

НОМИНАЦИЯ «ЗА ФОРМИРОВАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Михайлин Юрий Юрьевич
Начальник Хабаровского ЛПУМГ
ООО «Газпром трансгаз Томск»

Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов, является Филиалом Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск». Филиал осуществляет основной вид деятельности – транспортировка природного газа по магистральным газопроводам и поставка газа потребителям. Среднесписочная численность работающих в Филиале за 2020, 2021, 2022 годы составляла 276, 253, 245 человек соответственно.



Стратегия развития «Философия здоровья»

В Обществе и Филиале в приоритете сохранение жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей, в целях чего разработаны и утверждены целевые программы и стратегии.

В 2022 году в целях улучшения качества жизни и здоровья сотрудников, снижения дней нетрудоспособности, повышения профессионального долголетия и формирования здорового образа жизни была внедрена и реализована стратегия развития «Философия здоровья».

Стратегия включает в себя подпрограммы:

- ✓ «Архитектура здоровья»
- ✓ «Биовосстановление на рабочем месте»
- ✓ «Программа 9П»



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск»
(ООО «Газпром трансгаз Томск»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.02.2022 № 0217

г. Томск

О реализации стратегии развития «Философия здоровья»

В целях улучшения качества жизни и здоровья сотрудников, снижения дней нетрудоспособности, повышения профессионального долголетия

ОБЯЗЫВАЮ:

1. Директора филиалов:
 - 1.1 Сформировать рабочие группы в составе: директора филиала, заместителя директора филиала по общим вопросам, представителя профсоюзной организации, инструктора по физкультуре, специалиста по кадрам, медицинского работника.
 - 1.2 Ознакомить рабочую группу и организовать работу в соответствии с Планом мероприятий по реализации стратегии «Философия здоровья» (далее – План).
 - 1.3 Обеспечить предоставление отчетной информации в соответствии со сроками Плана.
2. Начальника медицинской службы И.А. Воронову организовать методическое сопровождение по вопросам реализации стратегии «Философия здоровья».
3. Контроль за исполнением распоряжения оставлю за собой.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом  Д.И. Баскаков

Батракова Валентина Сергеевна
(3822) 603618, (772) 33618 ext.

025330008

«Архитектура здоровья»

«Архитектура здоровья» — многофункциональная система, направленная на формирование у работников ориентации на здоровый стиль жизни, ответственного отношения к своему здоровью



«Биовосстановление на рабочем месте»



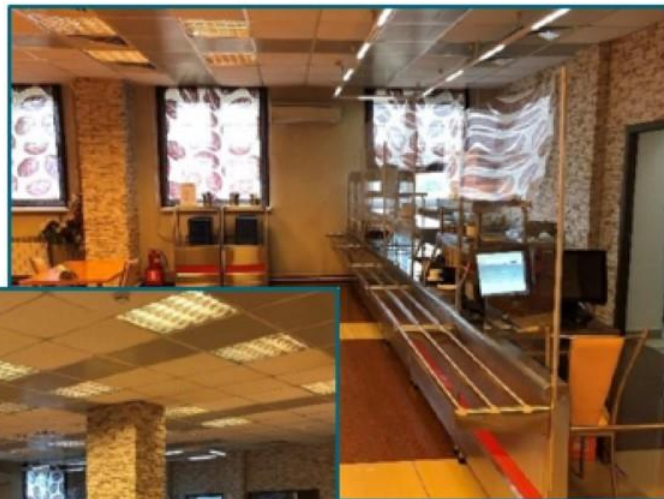
«Биовосстановление на рабочем месте» – подпрограмма, направленная на решение проблем, возникающих в результате высокой интенсивности работы, длительного нахождения в статичных позах, гиподинамии, связанной с производственными процессами, недостаточности знаний в области физической культуры.



«Программа 9П»

«Программа 9П» – подпрограмма, направленная на формирование здоровых пищевых привычек у работников, повышение осведомленности о здоровом полноценном питании. Представлена тремя направлениями:

- «Программа полноценного производственного питания»: ее целью является обеспечение работников Общества питанием, соответствующим принципам здорового питания;
- «Популяризация полноценного питания» – это повышение осведомленности работников о принципах здорового питания;
- «Прием пищи» – целью этого направления является формирование осознанного приема пищи и расширение знаний об этикете за столом.



Мероприятия по снижению сердечно-сосудистой заболеваемости

Более 10 лет в Обществе проводятся мероприятия по снижению сердечно-сосудистой заболеваемости работников и формированию здорового образа жизни. Например, диспансеризация лиц с заболеваниями и факторами риска сердечно-сосудистых заболеваний. В 2019 году в здравпункте открыт кабинет сан. просвет. работы и медицинской профилактики, в котором проводятся школы «Артериальной гипертензии», «Сахарного диабета», «Метаболического синдрома». В 2022 году проводилась акция «Сохрани свое сердце»: анкетирование, определение индекса-массы тела, определение глюкозы и холестерина крови экспресс-методом. В акции приняли участие 169 человек.



Диспансеризация работников, занятых во вредных и опасных условиях труда проводится согласно СТО ГТТ 0124-193-2022. Все работники этой группы распределены по группам риска, с учетом категории напряженности и тяжести условий труда (класс условий труда 3.1 - 3.3, 4) и стажа работы. В 2022 году было принято решение о дополнительном обследовании всех работников в территориальных Центрах здоровья (распоряжение от 01.08.2022 № 1243). Цель – раннее выявления сердечно-сосудистых заболеваний и рисков их возникновения.



Дополнительные гарантии, льготы и компенсации работникам определены СТО ГТТ 0124-084-2022 «Положение о медицинском обеспечении работников, пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Томск» и членов их семей».

Программа ДМС позволяет получить медицинскую помощь (амбулаторно-поликлиническую, стационарную, стоматологические услуги, санаторно-курортное лечение своевременно качественно сверх территориальной программы обязательного медицинского страхования.

Виды и количество услуг, полученные в 2022 году приведены в таблице:

Виды медицинских услуг	Кол-во работников, получивших мед. помощь по ДМС	Кол-во услуг по ДМС
Амбулаторно-поликлиническое лечение	198	1645
Стоматологическое лечение	85	85
Стационарное лечение	6	6
Реабилитационно-восстановительное лечение	32	32



СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

Положение о медицинском обеспечении работников,
пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Томск»
и членов их семей

СТО ГТТ 0124-084-2022

Томск – 2022

Территория предприятия – зона свободная от алкоголя

Все мероприятия Общества проводятся с нулевой терпимостью к алкоголю. СТО ГТТ 0124-155-2014 «Методическое руководство действий при обнаружении работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения» – документ, который определяет действия ответственных лиц, дисциплинарные взыскания при установлении факта употребления алкоголя.

Разъяснительная работа о вреде алкоголя, последствиях его употребления, заболеваниях, которые вызваны этим вредным фактором работниками здравпункта проводится ежедневно в форме бесед при проведении предрейсовых, предкомандировочных, предвахтовых осмотров.



Здоровый образ жизни – это свобода от инфекционных заболеваний. В Обществе ежегодно издаются приказы по вакцинации от клещевого энцефалита, гриппа, новой коронавирусной инфекции. От КЭ вакцинированы 100 % работников, от гриппа ежегодно – 60-70 % работников, что позволяет создать хорошую иммунную прослойку среди работников. В 2020-2022 годах проводилась огромная разъяснительная работа о вакцинировании от новой коронавирусной инфекции. Результат этой работы – вакцинированы и ревакцинированы 100% работников. Работники, выезжающие на работу в вахтовые городки, проходили обязательное тестирование ПЦР и определение наличия антител в крови к COVID-19.



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск»
(ООО «Газпром трансгаз Томск»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26.09.2022 г. Томск № 1579

О вакцинации против гриппа и новой коронавирусной инфекции

В целях предупреждения массового распространения заболевания гриппом и новой коронавирусной инфекцией (далее – НКВИ) среди работников ООО «Газпром трансгаз Томск» (далее – Общество), во исполнение Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.07.2022 № 20 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемический сезон 2022 – 2023 годов» (зарегистрировано в Минюсте России 22.08.2020 № 69712), письма ПАО «Газпром» от 07.09.2022 № 04/54-380 «О профилактике гриппа», Протокола совещания руководителей медицинских подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» от 25.08.2022 № 04/54-6

ОБЯЗЫВАЮ:

1. Директоров филиалов, начальника здравпункта – врача-фитотерапевта О.А. Пономареву, директора спортивного комплекса С.Н. Левина в срок до 25.11.2022:
 - 1.1. Провести разъяснительную работу с работниками о мерах профилактики ОРВИ, гриппа, НКВИ и своевременном обращении за медицинской помощью в случае заболевания. Информировать всех работников о важности иммунопрофилактики, начале вакцинации против гриппа, необходимости вакцинации и/или ревакцинации против НКВИ.
 - 1.2. Организовать вакцинацию против гриппа и обеспечить максимально возможный охват вакцинацией всех категорий работников независимо от занимаемой должности и выполняемых видов работ.
 - 1.3. Организовать вакцинацию против гриппа работников, отнесенных к группам риска согласно Национальному календарю профилактических прививок, требованиям Санитарных правил «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», Постановления Правительства Российской Федерации от 15.07.1999 № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск»
(ООО «Газпром трансгаз Томск»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.03.2022 г. Томск № 0389

Об организации вакцинации против клещевого энцефалита

В целях предупреждения развития заболевания клещевым энцефалитом у работников ООО «Газпром трансгаз Томск» (далее – Общество)

ОБЯЗЫВАЮ:

1. Директоров филиалов:
 - 1.1. Организовать и провести первичную вакцинацию работников, трудовые функции которых связаны с выполнением работ в зонах повышенного риска заражения клещевым энцефалитом в срок до 08.04.2022 в лечебно-профилактических учреждениях согласно приложению № 1.
 - 1.2. Организовать и провести ревакцинацию работников против клещевого энцефалита в срок до 31.05.2022 в лечебно-профилактических учреждениях согласно приложению № 1.
 - 1.3. В срок до 30.06.2022 заверить и лечебно-профилактическим учреждениям, проводившим вакцинацию, пофамильные списки работников с результатами вакцинации или провести сбор копий документов, подтверждающих факт проведенной вакцинации.
 - 1.4. В срок до 30.06.2022 предоставить отчет о проведенной вакцинации на электронный адрес: M.Antipova@gn.gazprom.ru (приложение № 2).
 - 1.5. В срок до 30.06.2022 отразить информацию о проведенных прививках в электронный журнал вакцинации в модуле «Производственная медицина» АСУП «ЮСС-Садронкс».
2. Начальника медицинской службы И.А. Веровкову в срок до 31.05.2022:
 - 2.1. Организовать обязательную вакцинацию от клещевого энцефалита работников Администрации, трудовые функции которых связаны с выполнением работ в зонах повышенного риска заражения клещевым энцефалитом.
 - 2.2. Организовать оказание методической помощи по вопросам организации и проведения вакцинации.
 - 2.3. Руководителей структурных подразделений Администрации и служб при Администрации Общества:
 - 3.1. Обеспечить явку сотрудников на первичную вакцинацию в срок до 08.04.2021 и на ревакцинацию в срок до 31.05.2022 в НПО «Перион» (г. Томск,

На протяжении 5 лет в рамках программы по борьбе с инфекционными заболеваниями для работников проводится беседа и тестирование на ВИЧ и гепатит сотрудниками Центра по борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями.

В 2022 году в акции приняли участие 117 человек.



Цель профилактической работы в Хабаровском ЛПУМГ и обучение основам здорового образа жизни – снижение заболеваемости и сроков нетрудоспособности по причине заболеваний и травм. Число дней и случаев нетрудоспособности за последние три года снижается.

Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Число человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) работников списочного состава, человеко-дней	2008	1466	1248



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Михайлин Юрий Юрьевич
Начальник Хабаровского ЛПУМГ
ООО «Газпром трансгаз Томск»